



Comune di San Martino al Tagliamento

Provincia di Pordenone

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2021
N. 94 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO

L'anno 2021, il giorno 09 del mese di NOVEMBRE alle ore 18:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Componente		Presente/Assente
Del Bianco Francesco	Sindaco	Presente
Truant Fulvio	Vice Sindaco	Presente
Baruzzo Lorena	Assessore	Presente
Passone Agnese Maria	Assessore	Presente

Assiste il Vice Segretario Reggente Del Negro Marco.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. dott. Del Bianco Francesco nella sua qualità di **Sindaco** ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la presente proposta di deliberazione (allegato A);

VISTO l'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi, resi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione (Allegato A) per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge;

Indi, considerata l'urgenza di provvedere in merito, con successiva e separata votazione unanime favorevole legalmente espressa

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);
- la legge 6 novembre 2012 numero 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);
- l'articolo 54, rubricato “Codice di comportamento”, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

PREMESSO che:

- il codice di comportamento attualmente vigente è stato approvato con deliberazione n. 8 del 27/01/2014
- secondo l'Autorità nazionale anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza” (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”);
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che “tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione”;
- inoltre, l'Autorità ha decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione ed invita le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
- in attuazione di quanto sopra, nel PTPCT 2021-2023, approvato con deliberazione giunta n. 30 del 30/03/2021, è stata programmata la “misura” seguente: “L'Amministrazione darà incarico al RPCT di valutare la necessità di aggiornare il codice di comportamento in vigore alle luce delle linee guida richiamate;

PREMESSO che:

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento “con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione”;
- quindi, l'Autorità, “nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione”, ha previsto:
 - una prima fase, nella quale il RPCT, sentito l'organismo indipendente di valutazione, “guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare”; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo “perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa”;
 - la seconda fase del procedimento, “volta alla conclusiva definizione del codice, è

caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati”; terminato il periodo di condivisione, l’organo di indirizzo provvederà all’approvazione definitiva del codice;

PREMESSO che:

- al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2021-2023, il RPCT ha predisposto una prima ipotesi di Codice di comportamento (che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale);
- la Giunta comunale, al fine di attuare le misure del PTPCT 2021-2023, con deliberazione n. 79 del 10/09/2021 ha avviato il procedimento di formazione del Codice di comportamento, licenziandone il testo in via preliminare, da sottoporre poi a “procedura partecipativa”;
- il testo del Codice è rimasto depositato e pubblicato per almeno n. 15 giorni

RILEVATO che non vi sono state segnalazioni o suggerimenti in merito ai contenuti del Codice adottato;

RITENUTO di approvare definitivamente il Codice di Comportamento allegato alla presente deliberazione

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 4/2021 con cui è stato nominato RPCT il dott. Marco Del Negro, vice segretario comunale reggente;

ACCERTATO che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l’intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare in via definitiva il Codice di Comportamento del personale dipendente del Comune di San Martino al Tagliamento
3. di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti comunali
4. di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).

Inoltre, la giunta,

valutata l’urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento, con ulteriore votazione, all’unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).

PROPOSTA N° 100 DEL 09/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI
COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE
DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 1 comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.EE.LL.), si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

San Martino al Tagliamento, lì 09/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO MARCO DEL NEGRO

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Dott. Del Bianco Francesco

Il Vice Segretario Reggente
F.to Del Negro Marco

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 12/11/2021 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 26/11/2021, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. 11/12/2003 n. 21.

Addì 12/11/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Mara Ferro

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 09/11/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 09/11/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Mara Ferro

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12/11/2021 al 26/11/2021 e contro la stessa non sono pervenuti reclami e denunce.

Addì 27/11/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Mara Ferro

Copia conforme all' copia ad uso amministrativo.

Addì 12/11/2021

L'impiegato responsabile
Mara Ferro